

Gedragcode medewerkers

In het algemeen geldt dat het gedrag van medewerkers altijd als voorbeeldgedrag gezien mag worden. Medewerkers worden geacht zich correct (volgens algemeen geldende omgangsvormen) ten opzichte van elkaar, ouders en leerlingen op te stellen.

Houding t.a.v. medewerkers

- Wij onderschrijven - en handelen naar - de vastgestelde missie en visie.
- Wij spannen ons in om het onderwijs volgens het vastgestelde schoolplan naar beste vermogen vorm te geven.
- Wij werken vanuit een basis van respect, vertrouwen en gedeelde verantwoordelijkheid.
- Wanneer wij afspraken maken, houden we ons hier aan.
- Wij gaan zorgvuldig om met gegevens van leerlingen. Alle op het werk betrekking hebbende informatie dient ter vertrouwelijke kennisneming aangenomen te worden.
- Wij streven naar een open communicatie. Kritiek en feedback is opbouwend van karakter.
- Wij zijn in mondeling en schriftelijk taalgebruik correct, respectvol en professioneel.
- Wij respecteren elkaars lichamelijke integriteit.
- Wij gaan uit van gelijkwaardigheid en accepteren onderlinge verschillen.
- Wij accepteren de erkende ongelijkheid van de professionele organisatie die het gevolg is van de verschillen in mandaat in diverse functies.
- Tijdens werktijd zijn medewerkers niet onder invloed van drugs en alcohol.

Houding t.a.v. leerlingen

- Wij zijn ons bewust van onze voorbeeldfunctie.
- Wij laten de leerlingen merken dat we ze waarderen, accepteren en respecteren.
- Wij zorgen voor duidelijke regels van waaruit alert op gedrag van de leerling wordt gereageerd. Positief gedrag wordt bevestigd en gewaardeerd.
- Wij zorgen ervoor dat de regels die gelden voor de leerlingen consequent worden nageleefd.
- Wij zijn betrokken bij de leerling, staan open voor de belevingswereld en investeren daar tijd en aandacht in.
- Wij ondersteunen de leerling tijdens uitingen van onmacht, zoals agressie en conflict, zonder de leerling het gevoel te geven hem/haar als persoon te veroordelen. Als de situatie daarom vraagt nemen wij de kwetsbare leerling in bescherming.
- Wij handelen professioneel. In iedere situatie waarin een medewerker onvoldoende in staat is of is geweest professioneel te handelen ten opzichte van leerlingen, dient hij of zij daarvan melding te maken bij de betreffende collega en bij de direct leidinggevende. Deze meldingsplicht geldt ook wanneer een medewerker een dergelijke situatie bij een collega opmerkt. De verantwoordelijkheid voor de leerling gaat daarbij boven collegialiteit.

Bij ongewenste gedragingen van leerlingen houden we de volgende richtlijnen aan

- Wij maken de leerling duidelijk wat volgens de schoolregels wel en niet kan en waarom dit zo is. Wij vragen de leerling naar het waarom van het gedrag, luisteren naar argumenten van de leerling en proberen samen te komen tot ombuiging van dit gedrag.
- Wij vermijden, indien mogelijk, het gebruik van fysieke machtsmiddelen; dit wordt ervaren als een aantasting van de lichamelijke integriteit en is slecht voorbeeldgedrag.
- Als er sprake is van mogelijke escalatie met het risico van een fysieke reactie, dan volgt het protocol fysiek ingrijpen.
- Bij verdenking van een strafbaar feit wordt melding gemaakt bij politie, tenzij er bijzondere redenen zijn om dit niet te doen. De directeur bepaalt of er wel of geen melding wordt gemaakt. De ouders/verzorgers van de leerling worden ingelicht.

- Bij vaststelling van een strafbaar feit wordt melding gemaakt bij de politie. De ouders/verzorgers van de leerling worden ingelicht.

Ernstige incidenten worden door medewerkers gemeld via de daarvoor geldende procedure. Ongeacht of het slachtoffer een medewerker of leerling is, verwachten wij dat het incident op serieuze en respectvolle wijze wordt behandeld. Deze gedragscode kan daarbij als leidraad dienen.

Houding t.a.v. ouders/verzorgers

- Wij zijn ons bewust van het bestaan van het pedagogisch partnerschap met ouders/verzorgers.
- Wij stellen ons dienstverlenend op door actief te luisteren naar ouders/verzorgers.
- Wij houden, binnen de grenzen van redelijkheid en billijkheid, rekening met de wensen, belangen en verantwoordelijkheden van ouders/verzorgers en handelen hiernaar. Wij voeren op een integere en respectvolle manier overleg met ouders/verzorgers.
- Wij houden ons aan afspraken die met ouders/verzorgers zijn gemaakt.

Richtlijnen kleding

- Kleding behoort niet aanstootgevend te zijn of aanstootgevend gedrag uit te lokken.
- Kleding, schoeisel en accessoires behoren veilig te zijn, waarbij we rekening houden met de onvoorspelbare handelingen/bewegingen van de leerlingen.
- Wij volgen de Wet gedeeltelijk verbod gezichtsbedekkende kleding. Wij vinden het belangrijk dat wij elkaar op school kunnen aankijken en herkennen.

Richtlijnen roken

- Op het terrein van De Baanbreker en in de school is het niet toegestaan om te roken. Medewerkers roken niet zichtbaar voor leerlingen. Onder de richtlijn van de rookvrije school rekenen wij ook het gebruik van vape.